



Leitbild für die Robert Aeschbacher-Stiftung

Stellung Aeschbacherhuus Münsingen

Das Aeschbacherhuus ist eine Stiftung (Robert Aeschbacher-Stiftung) und erfüllt einen öffentlichen Auftrag der Gesundheits- und Fürsorgedirektion des Kantons Bern.

Ziele

- Wir nehmen Kinder (mit und ohne Behinderung) auf, die zurzeit nicht in ihren Familien leben können und/oder dem individuellen Bedarf entsprechende Angebote benötigen. Das Aufnahmealter erstreckt sich von der Geburt bis zum Schuleintritt. In Ausnahmefällen werden Kinder bis zum Alter von zwölf Jahren betreut.
- Wir betreuen, begleiten und erziehen die Kinder in gemeinsamer Verantwortung mit den Eltern.
- Wir unterstützen die Eltern beim Erreichen einer teilweisen oder vollständigen Rückkehr der Kinder in das Familiensystem oder bei der Suche einer geeigneten Anschlusslösung.
- Wir begleiten und fördern die Kinder im Alltag und garantieren in Krisensituationen den notwendigen Schutz.
- Wir veranlassen die von Eltern oder von Behörden gewünschten Abklärungen und Massnahmen.
- Wir bieten Entlastungsaufenthalte für Kinder mit einer Mehrfachbehinderung an.

Menschenbild

- Wir betrachten alle Menschen als gleichwertig und zeigen dies durch unseren Respekt und unsere Achtung.
- Wir fördern eine gesunde Entwicklung, damit die körperlichen, seelischen und geistigen Grundbedürfnisse wahrgenommen und zufriedengestellt werden.

Erziehungsverständnis

- Wir leisten in der Erziehung unseren Beitrag zur Entwicklung der Kinder zu eigenständigen Persönlichkeiten.
- Wir unterstützen die Kinder unter Einbezug ihrer Eltern darin, sich in die Gesellschaft mit ihren Werten und Normen einfügen zu lernen.

Zusammenleben und Zusammenarbeit

- Wir wollen in möglichst familienähnlichen alters- und geschlechtsgemischten Wohngruppen einen kindergerechten Alltag gestalten und diesen mit all seinen Strukturen und Ritualen gemeinsam mit den Kindern und deren Eltern erleben.
- Wir binden die Eltern je nach Situation und Bedarf eines Familiensystems teilweise in das Alltagsgeschehen ein, um die Kinder wieder in das Familiensystem zu reintegrieren.
- Wir legen Wert auf eine gute Zusammenarbeit mit weiteren beteiligten Fachpersonen und fördern diese Zusammenarbeit.

Professionalität

- Wir sorgen dafür, dass durch Klarheit, Zuverlässigkeit und Geborgenheit ein Klima entsteht, das sich vertrauensbildend auf die persönliche Entwicklung der Kinder und der Mitarbeitenden auswirkt.
- Wir stellen die Professionalität und die persönliche Weiterentwicklung durch Aus- und Weiterbildung sicher.
- Wir bieten Praktika und Ausbildungsplätze für soziale Berufe an.

Führungsverhalten

- Wir arbeiten zielorientiert und überprüfen die Ergebnisse regelmässig und konsequent.
- Wir formulieren unsere Ziele klar und einfach und kommunizieren sie auf allen Ebenen.
- Wir arbeiten mit einem kooperativen Führungsstil und einer auf allen Stufen einfachen, effizienten und transparenten Betriebsorganisation.
- Wir verfolgen und prüfen laufend neue Entwicklungen und passen unsere Organisation kontinuierlich den veränderten Gegebenheiten an.
- Wir unterstützen einander und leben eine offene Feedback-Kultur.

Qualitätssicherung

- Wir setzen uns kontinuierlich und konsequent mit unserer Person, unserer Arbeitshaltung sowie mit der Qualität unserer Leistung auseinander und leiten die notwendigen Schritte zur Optimierung rechtzeitig ein.

Verhältnis zur Öffentlichkeit (Behörden, Gönnern, Spenderinnen und Spendern)

- Wir streben mit einer transparenten Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit Vertrauen in unsere Institution an.
- Wir schaffen bei Subventionsgebern, Eltern und Behörden, bei Freunden und Gönnern Verständnis für die finanziellen Anliegen und schöpfen unsere Mittel zum Wohle der Kinder und ihrer Familien verantwortungsbewusst aus.