



## 3.7 Führungsgrundsätze

### **Grundlagen**

- > Der fachlich kompetente Stiftungsrat legt die Strategien fest
- > Die Heimkommission unterstützt die Heimleitung im operativen Bereich (siehe Funktionsdiagramm Kompetenzenregelung)
- > Für die im Leitbild und in allen andern Konzepten beschriebenen Wertvorstellungen sind alle im Aeschbacherhuus arbeitenden MitarbeiterInnen die eigentlichen Träger
- > Die Führung auf allen Ebenen soll vom Streben nach einem guten Betriebsklima geprägt sein
- > Die Kompetenzen des Personals sind in den Stellenbeschrieben festgehalten
- > Die Vorgesetzten führen kooperativ und erteilen den MitarbeiterInnen ausreichende Kompetenzen und motivieren sie

### **Führen durch Zielvereinbarungen**

Es gilt

- > Verantwortungsbereiche sowie Bewertungsmaßstäbe zwischen Vorgesetzten und MitarbeiterInnen gemeinsam festzulegen und Entscheidungskompetenzen zu delegieren
- > Probleme bei bestehenden und neuen Aufgaben wahrzunehmen
- > die Probleme bei Aufgaben zu gliedern und einen IST-SOLL-Vergleich anzustellen
- > anhand der Analysen angepasste Zielvorgaben zu ermitteln, die formulierten Ziele zu kommunizieren
- > notwendige Anpassungen bei den Arbeitsabläufen vorzunehmen
- > die Zielvorgaben zu verfolgen und wenn nötig Anpassungen vorzunehmen. Bei unvorhergesehenen Problemen werden die Vorgesetzten einbezogen

### **Grundsätze**

- 1** Wir wollen Erfolg in unseren Aufgaben haben durch Selbständigkeit und Eigenverantwortung.  
Die MitarbeiterInnen arbeiten in ziel- und prozessorientierten Teams.  
Die Ergebnisse werden überprüft.
- 2** Wir kommunizieren einfach, offen und ehrlich mit unseren Mitarbeitern.  
Gelebte Sozialpartnerschaft ist unsere Stärke.
- 3** Wir sind uns bewusst, dass wir nur mit motivierten, kooperativen und qualifizierten MitarbeiterInnen unsere Ziele verwirklichen können.
- 4** Durch anspruchsvolle, sinngebende Aufgaben sowie durch systematische Aus-, Weiter- und Fortbildung wollen wir die Leistungsfähigkeit fördern.
- 5** Wir wollen auf Sicherheit, Geborgenheit und Freiheit achten.

Unter **Sicherheit** verstehen wir:

Zuverlässigkeit

Wir sind ein zuverlässiger Partner für unsere MitarbeiterInnen und geben ihnen dadurch ein Gefühl der menschlichen und sozialen Sicherheit.

Unter **Geborgenheit** verstehen wir:

Ein Klima der gegenseitigen Wertschätzung, in dem Energie für die Institution freigesetzt wird.

Ein Klima des Vertrauens als Grundlage für eine stabile Zusammenarbeit.

Unter **Freiheit** verstehen wir:

Flexibilität und Tempo als Grundeinstellung in allen unseren Aktionen.

Neuerungen als Herausforderungen in einer freien Atmosphäre

Sinnvermittlung, die über betriebswirtschaftliche Werte hinausgeht.

Produktivität durch Harmonie, Freude und Anerkennung sowie die aktive Bereitschaft, Konflikte zu lösen.

### **Risikobereitschaft**

Grenzen sprengen durch Kreativität.

Mut zeigen, ausgefallene Ziele zu realisieren.

- 6** Wir wollen eine einfache, effiziente und transparente Betriebsorganisation, die sich kontinuierlich den veränderten Gegebenheiten anpasst.
- 7** Die vier Wohngruppen leben unter einem Dach, sind aber weitgehend autonom, sie sind trotzdem bestrebt Synergien zu nutzen und einander zu unterstützen und zu ergänzen.